aposta
revista de ciencias sociales
ISSN 1696-7348

Nº 65, Abril, Mayo y Junio 2015
Monográfico Turismo y Sociedad Global

LA PRECARIEDAD LABORAL DE LOS MIGRANTES CHIAPANECOS EN LA CONSTRUCCIÓN DEL MAYAN PALACE DE NUEVO VALLARTA

LABOUR PRECARIOUSNESS OF CHIAPANECOS MIGRANTS IN THE CONSTRUCTION OF THE MAYAN PALACE OF NUEVO VALLARTA

Erika Patricia Cárdenas Gómez
El Colegio de Jalisco (México)

Resumen

Este artículo tiene como objetivo dar cuenta de las condiciones laborales que enfrentan los migrantes chiapanecos en la construcción del *Mayan Palace*, Nuevo Vallarta, Nayarit. Asimismo, se señalan las estrategias que utilizan para sobrellevar de mejor manera su problemática laboral. El texto se divide en tres apartados. En el primero se mencionan algunas consideraciones previas de la precariedad laboral, en el segundo se alude a la estrecha relación que guarda el sector de la construcción con el desarrollo turístico del municipio de Bahía de Banderas; y en el tercero, el más extenso, se exponen las vivencias y percepciones de los trabajadores migrantes chiapanecos en la edificación del *Mayan Palace*, así como sus estrategias de adaptación.

Palabras clave

Precariedad laboral, sector de la construcción, migrantes chiapanecos, *Mayan Palace,* turismo.

Abstract

This article has like objective to give an account of the working conditions that faced by chiapanecos migrants in the construction of Mayan Palace, Nuevo Vallarta, Nayarit. Also identifies strategies used to cope with labor problems better. The text is divided into three sections. In the first I mentioned some considerations labour precariousness. The second refers to the close relationship that keeps the building industry with tourism development of municipality of Bahia de Banderas; and in the three, the most extensive presents the experiences and perceptions of Chiapas migrant workers in the construction of Mayan Palace, as well as the solutions their adaptation strategies.

Key words

Labour precariousness, construction sector, chiapanecos migrants, Mayan Palace, tourism.

1. INTRODUCCIÓN

El presente artículo tiene como objetivo señalar cuáles son las experiencias, vivencias y percepciones de los trabajadores migrantes chiapanecos en la construcción del *Mayan Palace*, en Nuevo Vallarta, Nayarit. Los resultados que arroja la investigación se insertan dentro del cambio de paradigma expuesto por Bauman (1999 y 2002), Sennet (2006), Castel (2010), entre otros. Estos autores enfatizan que en la actualidad el trabajo ha dejado de ser proveedor de estabilidad y de seguridad económica.

A modo de aclaración metodologica, es oportuno advertir que este artículo procede de una investigación más amplia destinada a analizar las causas y consecuencias de la migración chiapaneca en la zona metropolitana de Puerto Vallarta. Para su realización fue necesario entrevistar, de manera semiestructurada, a varios sujetos, con la finalidad de hacer un mínimo de triangulación [[1]]. En el año de 2010 se entrevistaron a cuatro

[1] Se trata del "proceso que utiliza diferentes estrategias de investigación para estudiar un problema, como recabar diferentes tipos de datos sobre la misma pregunta, pero claro desde perspectivas de diferentes sujetos" (Gónzález, 1998: 171).

migrantes chiapanecos, a un periodista y al delegado de la localidad de Las Jarretaderas. Al año siguiente se volvió a entrevistar al delegado, a tres esposas de migrantes chiapanecos, una académica, directores de las escuelas primarias, una dueña de agencia de viajes, a tres vecinos, a tres contratistas y un jefe de seguridad del *Mayan Palace*.

Una vez que se trascribieron las entrevistas y se hicieron las matrices de cada uno de los temas que se abordaron, se comprobó que era necesario entrevistar a los migrantes en su faceta de trabajador de la construcción del complejo hotelero del *Mayan Palace*. Así, octubre de 2011 se entrevistaron a diez migrantes trabajadores: tres eran del estado de Chiapas y los siete restantes procedían de otros estados de la República Mexicana. La forma de proceder en un principio fue la de seleccionar de manera intencionada a los sujetos con el propósito comprender el objeto de la investigación (King, Keohane, *et al*, 2000: 151). En este caso, el propósito era conocer las condiciones laborales de los trabajadores chiapanecos en la construcción del *Mayan Palace*.

La realización de entrevistas tuvo que salvar una serie de dificultades: a la negativa de la seguridad para acceder al *Mayan Palace*, se sumaban las adversas condiciones climatológicas de algunos momentos. Además, estos trabajadores de la construcción estaban en horas laborales y no querían perder su tiempo en una entrevista. De modo que, para encarar estos sesgos, se optó por el registro de observaciones en vez de una muestra (King, Keohane, *et al*, 2000: 145). A pesar de ello, se considera que son válidas las inferencias obtenidas, pues la información se contrastó con trabajo de campo llevado a cabo entre los meses de agosto de 2009, 2010 y octubre de 2011 en la localidad que colinda con el complejo hotelero en estudio: Las Jarretaderas.

2. CONSIDERACIONES PREVIAS SOBRE PRECARIEDAD LABORAL

Una de las premisas que guían al capitalismo es la maximización de las ganancias, y para lograrlo ha puesto en práctica varias medidas. Una de ellas es la clasificación de la mano de obra tomando en consideración la raza, género, nacionalidad, o el estatus migratorio. Ello ha provocado asimetrías a la hora de retribuir el trabajo realizado, pero lo lamentable del asunto es que la inequidad laboral no es una cuestión nueva sino que ha estado presente en todas las épocas y sociedades humanas (Castles, 2013).

La novedad radica en que los mercados internacionales han entrado en una fase de reestructuración. En tiempos de crisis financieras las empresas llevan a cabo todo tipo de ajustes a través de una flexibilización laboral que, de una u otra manera, repercute en los derechos de los trabajadores. Por esta razón, aumenta la oferta de trabajo precario en esos sectores. Según Castel, "la inestabilidad del empleo está en vías de reemplazar a la estabilidad del empleo como régimen dominante de la organización del trabajo" (2010: 217). Una inestabilidad que está relacionada con la dinámica globalizadora y se vincula a distintos procesos históricos:

> "El temor de que los extranjeros socaven los esfuerzos de los nativos es un temor profundamente arraigado. En el siglo XIX eran los inmigrantes muy pobres y sin cualificaciones los que parecían llevarse los trabajos, por su disposición a trabajar por menos. Hoy la economía global desempeña la función de suscitar este viejo miedo, pero aquellos amenazados en su país no parecer ser sólo los no cualificados, sino también las clases medias y los profesionales atrapados en el flujo del mercado de trabajo global." (Sennet, 2006: 133)

A tenor de lo expuesto, se constata que la mayoría de las personas se sienten amenazadas de perder su empleo en cualquier momento. Es un riesgo latente para todos, y ser profesionista ya no es garantía de estabilidad laboral. Además, se observa que "no son los trabajadores inmigrantes los que precarizan un mercado de trabajo sino que ellos se insertan en aquellos mercados que previamente están experimentando una lógica de precarización" (Castellanos y Pedreño, 2006: 332). Y en definitiva, resulta evidente que la precariedad laboral se recrudece en la población migrante [[2]].

¿Qué se entiende por trabajo precario? En principio, no existe un consenso entre la comunidad académica sobre su definición, aunque sí hay un acuerdo entre los estudiosos del tema en mencionar que actualmente el trabajo a nivel mundial se

[2] Esto se debe a: i) ellos se encuentran lejos de sus lugares de origen; ii) tienen la necesidad inmediata de conseguir recursos para su sobrevivencia así como para el envío a sus dependientes económicos; y iii) se encuentran en una situación de vulnerabilidad.

caracteriza por ser inestable, inseguro y de bajos ingresos [[3]]. Una de las consecuencias del trabajo precario es que crea una situación de incertidumbre. No se olvide que a lo largo de doscientos años, el trabajo fue un eje articulador de la vida del ser humano. El problema estriba en "cómo organizar nuestra vida personal en un capitalismo que dispone de nosotros y nos deja a la deriva" (Sennet, 2006: 123). Por esta problemática directamente relacionada con la situación laboral de precariedad, en la mayoría de la personas existe escepticismo sobre el futuro (Castel, 2010). Esta realidad se hace aún más evidente en el sector de la construcción, no solo en México sino también en otros países, como en España, por ejemplo con la utilización de empresas subcontratistas para la edificación del desarrollo turístico de La Manga Club (Castellanos y Pedreño, 2006: 55). Francia es otro de los países donde se han señalado las consecuencias de la precariedad de algunos trabajadores de la construcción, en su mayoría inmigrantes. Al respecto, Nicolas Jounin (2008) ha dado cuenta de las humillaciones, mentiras, agresiones verbales, burlas e insultos raciales que soportan algunos obreros del ramo.

Por todo ello, surge necesidad de desarrollar un estudio exploratorio sustentado en un caso, como el que ahora se presenta, con la intención de mostrar la situación que atraviesan los migrantes chiapanecos trabajadores de la construcción del *Mayan Pace* en Nuevo Vallarta. Este documento se hace eco de las vivencias, percepciones y trayectorias de los sujetos involucrados en el fenómeno. La finalidad es ilustrar con claridad que en México la ganancia de algunos actores es la desgracia y miseria de muchos. En palabras de Robert Castel, "los grandes beneficiarios, los ganadores de las transformaciones se ubican a todas luces, si se me permite utilizar el viejo lenguaje, del lado de los intereses del capital, y en particular del capital financiero internacional, más que de los intereses del trabajo, e incluso de los sectores protegidos del empleo" (2010: 215). En México, los estudios de la precariedad laboral en México se puede dividir en dos grandes vertientes: los de corte cuantitativo y cualitativo. En los primeros se insertan los estudios comparativos entre diversos campos laborales. Ello con la finalidad de establecer sí ha habido o no precariedad laboral en los ámbitos laborales estudiados. La principal crítica a estos trabajos es que han pasado por alto la experiencia, vivencia y percepciones de las personas que están involucradas en dicho fenómeno. Por su parte,

[3] En México los factores que han contribuido a la precarización laboral son: a) concentración de la demanda interna, b) segmentación de los mercados, c) restructuración del aparato productivo, d) presión sobre la competencia y d) modificación de la gestión estratégica de la empresa (García *et al*, 1999)

los trabajos de corte cualitativo han analizado a la precariedad laboral de manera circunstancial, reflejando la explotación laboral de los migrantes jornaleros agrícolas en los campos de agro exportación del país (Pacheco 1999; Guzmán y León 2005; Canabal 2005 y 2008). Otros investigadores han estudiado las formas de resistencia que han puesto en marcha estos trabajadores (Torres, 1997). Aunque es importante señalar que en los últimos años, con evidencia etnográfica se ha establecido la relación estrecha que guarda la migración con la precariedad laboral (Aquino, 2010; Rodríguez, 2010).

3. EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN Y SU RELACIÓN CON EL DESARROLLO TURÍSTICO DE BAHÍA DE BANDERAS

Tanto la construcción como el turismo son sectores vitales para la economía. El primero porque, claramente, tiene efectos multiplicadores en otras actividades económicas (Robles y Rodríguez, 2001: 189) y es una rama fundamental de la acumulación del capital (Harvey, 1990: 90). Se trata de una industria muy sensible a los ciclos económicos y depende en gran medida del ahorro interno y de la inversión pública. Respecto a la actividad turística, baste decir que es uno de los rubros que más aporta a la economía mexicana. En 2013 aportó el 8.4% del Producto Interno Bruto, siendo el tercer generador de divisas en el país. La estrecha relación entre el sector de la construcción y los centros urbanos con vocación turística de sol y playa se puede observar en los que territorios rurales convertidos en destinos turísticos [[4]]. Para entender esta relación en un territorio específico, como el caso del municipio nayarita de Bahía de Banderas, hay que remontarse a la historia económica de Puerto Vallarta, pues el dinamismo turístico del primero se explica en gran medida porque la reserva territorial de la franja costera del segundo se ha agotado y la poca que queda tiene un alto valor. Por dicha razón, en la década de los años noventa las inversiones se dirigieron al fraccionamiento náutico de Nuevo Vallarta y Punta Mita.

El despegue turístico de Bahía de Banderas trajo consigo varias implicaciones. En primer lugar, la constitución jurídica de Bahía de Banderas en 1989 como municipio, de la escisión territorial que se le hizo a Compostela. Las razones de fondo dar certeza al

[4] Es importante hacer notar las diferencias que teje el turismo con el desarrollo urbano de los territorios con vocación turística de sol y playa con respecto a las ciudades prexistentes y que tienen otra, pues en éstas últimas puede producir el proceso de gentrificación, como evidenciaron Skoll y Kortanje (2014).

inversionista en el uso de suelo (Villaseñor, 1997: 114), pues en él se edificaron importantes hoteles y resorts, tales como: *Paradise Village, Mayan Palace, Marival, Dreams, Grand Velas*, entre otros. En segundo lugar, se impulsó el crecimiento urbano y demográfico del municipio nayarita. Asimismo, dio continuación al proceso de conurbación entre el territorio jalisciense y nayarita. Y tercero, se abrió paso a la especulación inmobiliaria, pues varios actores compraron grandes extensiones del litoral con la promesa de edificar grandes proyectos, pero hasta el día de hoy se encuentran vacíos. Por tanto, se evidencia que en Bahía de Banderas y su zona "el turismo ha actuado como factor de urbanización" (Arroyo, 1980: 388-389).

Cuadro 1.
Proyectos de los principales grupos inversionistas en Bahía de Banderas, Nayarit

Proyecto	Descripción	Tipo	Inversión total millones de USD
Rancho Banderas	300 unidades de tiempo compartido	Inmobiliario	42.0
Hotel Pueblo Bonito	600 cuartos hoteleros para tiempo compartido	Hotel	80.0
Condominios Villa Vera Beach Club Los Veneros	300 condominios	Inmobiliario	51.5
Hotel Villa Vera	80 suites Gran Turismo	Hotel Boutique	14.0
Punta Mita	3 campos de golf 5 lotes hoteleros 80 unidades residenciales	Mega desarrollo	870.0
Country Club	Campo de golf 18 hoyos 1 200 unidades residenciales	Inmobiliario	182.0
Grand Marina Villas	80 villas 160 suites 60 espacios para atraque	Inmobiliario	37.0
Playa Royal Resort	450 suites	Inmobiliario	34.0
Hotel Riu Flamingos	450 cuartos	Hotel	40.0
Mayan Palace Nuevo Vallarta	2 hoteles con 1 200 suites Campo de golf de 18 hoyos Centro de convenciones Centro de Diversiones Parque acuático Centro comercial	Desarrollo turístico	53.0
Hotel Mayan Island Nuevo Vallarta	20 residencias 448 condominios 200 lotes residenciales	Inmobiliario	64.0
Sea Garden Nuevo Vallarta	160 suites	Hotel	19.0
Total			1 486. 5

Fuente: Plan Municipal de Desarrollo Urbano del municipio de Bahía de Banderas, Estado de Nayarit, 2012: 147.

El Cuadro 1 muestra la inversión que está presente en el municipio de Bahía de Banderas y pone de manifiesto la relación que existe entre las cadenas hoteleras con el ramo inmobiliario (Jiménez, 2010). Ello se debe, entre otras razones, a la fuerte demanda de pensionados norteamericanos que buscan las mejores opciones para resguardarse del crudo invierno de su país. En este sentido, proliferan las segundas residencias en los destinos turísticos de México Acapulco y Cancún (Hiernaux, 2005) o como el caso de Bahía de Banderas (Salazar, 2013). Aunque se debe señalar que en este proceso de urbanización, concretamente, se ha afectado a los nativos, por ejemplo mediante el desalojo que vivieron los pobladores del Corral del Risco, para dar paso a los proyectos de la empresa Dine en Punta Mita, en el territorio nayarita (Fonseca, 2009). Asimismo, a partir del citado cuadro se puede comprobar que los tres últimos proyectos pertenecen a Grupo Vidanta y su dueño es el empresario Daniel Chávez Morán [5]. En una de estas construcciones se desenvuelven las condiciones laborales que el presente artículo da cuenta.

En este contexto, los trabajadores de la construcción chiapanecos en la edificación del *Mayan Palace*, Nayarit, fueron atraídos con la esperanza de obtener empleo en uno de los sectores más favorecidos por el desarrollo de un destino turístico, el de la construcción. Las agencias de viajes, como los nuevos enganchadores, fungieron un papel importante. Según el testimonio de Ernestina, dueña de una agencia de viajes entrevistada en 2011, varias empresas constructoras de Nuevo Vallarta le solicitaron mano de obra. Ella acudió a su lugar de origen Villa de Ácala, Chiapas, para conseguirla. En un inicio Ernestina transportaba a la semana catorce camiones. Con el paso del tiempo, el fenómeno migratorio se sostuvo y se expandió (Castles y Miller, 2004). Actualmente los migrantes proceden de varios municipios chiapanecos e incluso de otros estados del sureste del país sin la invitación de las empresas constructoras [6].

[5] Para conocer más acerca de este empresario véase Cárdenas (2014: 106).

[6] Camacho y Lomeli (2009) han señalado que ha habido un auge en la proliferación de agencias de viajes en el estado de Chiapas, éstas han dado a conocer el trabajo de la maquila en la frontera norte. Tienen una buena organización logística. Prometen empleo y salarios altos. Pero, muchas de las veces, no resulta ser cierto y es entonces que el migrante se ve en la necesidad de probar suerte en otros destinos migratorios. Volver a su lugar de origen no se contempla en el corto plazo, pues a pesar de las circunstancias adversas la migración es vista como una oportunidad para concretar un proyecto de vida.

4. EL PAPEL DE LOS MIGRANTES CHIAPANECOS EN LA EDIFICACIÓN DEL MAYAN PALACE DE NUEVO VALLARTA

Entramos a continuación a analizar la precariedad laboral de los migrantes chiapanecos en la edificación del *Mayan Palace*. Muchas de estas situaciones ya han sido señaladas por los estudiosos del sector de la construcción, como son Germidis (1974), Ziccardi (1994), Bueno (1994), Bueno y Martínez (2004) y Connolly (1997). Apoyándonos, además, en lo establecido por Sennet (2006), Bauman (1999 y 2002), Castel (2010), y en las aportaciones de Aquino (2010) y Rodríguez (2010), nos fijamos ahora en la perspectiva de los propios sujetos.

La primera situación reseñable que se observó durante la construcción del complejo turístico, fue la interrupción de las actividades laborales de manera parcial. Dos migrantes en entrevista señalaron que en esos momentos no estaban trabajando porque no contaban con el material requerido. Al detener las obras, inmediatamente se afectaron sus ingresos económicos porque habían sido contratados a destajo (entrevista con Jaime y Luis, migrantes chiapanecos, 2010). Estas circunstancias se vivían con gran desesperación e incertidumbre, según confesaban, ya que no sabían cuándo se reanudarían las actividades laborales. Mientras tanto, la falta de recursos económicos repercutía en sus necesidades básicas, que a veces quedaban sin cubrir, así como en los envíos previstos a los familiares.

Esta situación resulta análoga a lo expuesto por Alejandra Aquino, quien identificó que la vida de los jóvenes migrantes chiapanecos en Estados Unidos "transcurre siempre al día sin ninguna certeza con respecto a su tiempo de trabajo y sin margen para organizar su semana ni sus envíos de dinero" (2010: 50). Como ya se indicó, la incertidumbre laboral afecta a la mayoría de las personas, pero sus estragos son más fuertes en los migrantes, pues ellos "tienen propósitos muy distintos a la mayoría de los trabajadores; tienen que contar con los recursos económicos para sobrevivir, tienen que enviar dinero a sus familiares, tienen que ahorrar, para establecer un nivel de vida más alto al regresar a sus lugares de origen" (Castles y Kosack, 1984: 143).

Por otra parte, a los trabajadores de la construcción en el *Mayan Palace* se les podía despedir por muchas razones que podría tipificarse como injustificadas. Una de ellas la menciona Juan, cuando puntualizó que "el trabajador de la construcción puede contar hasta con dos llamadas de atención y si no se aplica, se despide" (entrevista con Juan, jefe de seguridad en el *Mayan Palace*, 2011).

En realidad, esta situación es una constante en el sector de la construcción. El siguiente caso sirve como ejemplo: "Hace días (finales del mes de octubre de 2011) descansaron a 200 carpinteros, la obra quedó a medias. Por la razón de no dar aguinaldos" (entrevista con Gabriel, migrante, 2011). Otro testimonio incide en lo mismo: "esta es la última semana que voy a trabajar, porque han decidido parar las obras. Las actividades se reanudarán hasta enero" (entrevista con Benito, migrante chiapaneco, 2011). Sucede que "en este mundo posmoderno una de sus características es que los nuevos puestos de trabajo suelen ser contratos temporarios, hasta nuevo aviso o en horarios de tiempo parcial" (Bauman, 1999: 50). En ese sentido, Antonio mencionó que desde hace seis meses no firmaba ningún tipo de contrato (entrevista con Antonio, migrante, 2011), situación que afectaba tanto a los trabajadores como a los contratistas. En suma, un contexto laboral que resulta difícil creer pudiera ignorar el dueño del complejo hotelero.

A esta inestabilidad laboral hay que añadir el entorno de inseguridad, en un sector con alto riesgo de accidentes como es la construcción, sin olvidar que difícilmente reciben el apoyo de mínimo de sistema de seguridad social que obliga el Estado mexicano. En enero del 2011, el esposo de Susana sufrió un accidente cuando trabajaba en el Mayan Palace. Se rebanó el talón con una sierra eléctrica y sólo le dieron una incapacidad laboral efectiva por dos años (entrevista con Susana, esposa de migrante chiapaneco, 2011). En el trabajo de campo realizado en octubre del año 2011 se identificó que cinco de los entrevistados habían sufrido un tipo de accidente laborando. En concreto, Gabriel señaló que "hace siete meses me fracturé la mano. Mi incapacidad laboral fue de seis meses, pero lo lamentable de la situación fue el darme cuenta que en el seguro social yo estaba cotizando con un salario inferior, entonces el dinero que percibía por concepto de mi incapacidad no me alcanzaba. Sí que me las vi negras". A los dos días de regresar al trabajo, lo despidieron. En nueve años laborando en el Mayan Palace, Gabriel ha presenciando todo tipo de accidentes graves, incluso algunos mortales. Comenta que "se

han matado varios chiapanecos trabajando en la construcción del Mayan Palace y los patrones no han ayudado a los familiares de los infortunados. Usted cree ni pal cajón les han dado. Y como los familiares no saben reclamar se regresan a sus lugares (de origen)" (entrevista con Gabriel, migrante, 2011). Por su parte, Simón asegura que "los principales problemas que enfrento como trabajador de la construcción son tanto andar en la altura como en la parte baja (me caigo o me cae algo). En sí trabajar en la construcción es peligroso" (entrevista con Simón, migrante, 2011).

Los trabajadores migrantes del *Mayan Palace* también se enfrentan a la subcontratación. Una treintena de contratistas está a cargo de la edificación, y desafortunadamente muchos de ellos cometen abusos. A este respecto, Gabriel señala que "los contratistas no me pagan las horas extras, únicamente me dan una comida al día. Y esas son las reglas que hay si no, no hay jale. Y como casi no hay jale uno se tiene que aguantar" (entrevista con Gabriel, migrante, 2011). Ante la escasez de fuentes de empleo en un contexto donde existe un gran ejército de reserva laboral, los trabajadores se ven obligados aceptar las pésimas condiciones que se les ofrece. Es el caldo de cultivo en el que aparecen y proliferan las situaciones de abuso de poder de los superiores (Jounin, 2008: 28). Pero, las quejas de los trabajadores se centran sobre todo en los bajos salarios que reciben y la inexistencia de un contrato formal, de manera que se ven obligados a trabajar largas jornadas sin que la ley los ampare y, a menudo, sin las retribuciones acordadas (entrevista con José, periodista, 2011).

El problema de orfandad laboral es reforzado con el papel pasivo y dañino que tienen los sindicatos de la construcción. A decir de los trabajadores entrevistados, además de indicar que desconocen el sindicato que los representaba y al que por cierto le pagaban las cuotas correspondientes, se encuentra el hecho de que esta organización sindical no les ayudaba a detener los abusos que cometen los contratistas o simplemente a hacer cumplir lo que la ley les ofrece. Por tanto, los trabajadores migrantes se enfrentan a un salario exiguo, jornadas laborales extremas y con el riesgo latente de sufrir accidente o ser despedidos en cualquier momento. Todo ello sin una fuerza sindical que defienda sus intereses, realidad que se refuerza con la falta de arraigo en las zonas de trabajo de este tipo de trabajadores. Se produce así "una combinación de vulnerabilidad económica y de prejuicio étnico o racial también puede derivar en inequidad (Castles, 2013: 14).

Las condiciones laborales que enfrentan los trabajadores de la construcción en el *Mayan Palace* son similares a las que viven otros obreros del mismo ramo. En tal sentido se puede sostener que buena parte de las empresas constructoras en Bahía de Banderas no cumplen con lo que estipula la ley mexicana del trabajo. Se presentan anomalías como la falta de pago en los salarios prometidos, excesiva carga horaria, despidos injustificados, entre otros. Al grado que Miguel Ángel Infante (2008) denomina a esta situación como "del paraíso turístico al infierno laboral". Por esta razón, cada sábado, al ingreso de Las Jarretaderas, se pueden apreciar largas filas de chiapanecos que se regresan en autobuses a sus lugares de origen. Esto con la finalidad de organizarse y buscar como alternativa de supervivencia la migración hacia EEUU [7].

Pero, ¿por qué se emplean en este sector si tan precario y arriesgado resulta? La respuesta es que este ramo trae consigo varios aspectos positivos. El principal es el salario: es alto en comparación con el salario mínimo que estipula la ley mexicana de trabajo. Y lo es más aún cuando se compara con el salario que se ofrece en otras partes del país. De las entrevistas realizadas a los trabajadores de la construcción se desprendió que el salario de los trabajadores oscila entre los 1.200 y 2.500 pesos semanales. Según Gabriel, "en otros trabajos no es así, pues pagan el mínimo" (entrevista con Gabriel, migrante, 2011). Por su parte Tomás opina que le gusta trabajar en el ramo de la construcción porque gana su dinero, aprende mucho y conoce muchachas (entrevista con Tomás, migrante, 2011). Estos trabajadores, al andar en busca de obras en edificación se desplazan a varios puntos de la república mexicana, convirtiéndose en migrantes permanentes. Es por ello que se llaman a sí mismos como "camineros" [8].

Así las cosas, la precariedad laboral sobresale como una estrategia económica de uno de los desarrolladores más importantes de México, donde se utiliza y se aprovecha la subcontratación, pero además, se trae personas de los lugares más apartados de México,

[7] Internarse en el país del norte no es garantía de obtener un trabajo estable, formal, bien remunerado, pues como lo expone Alejandra Aquino: "los chiapanecos se han empleado en trabajos temporales y de tiempo parcial sin contrato ni derechos laborales. Estos migrantes se han convertido en una suerte de nómadas laborales, pues para subsistir tienen que circular por diferentes localidades y campos de los más variados, aunque siempre en condiciones precarias" (2010: 40).

[8] Tomás ha trabajado en Chiapas, Tabasco, Campeche, Yucatán, Querétaro, Baja California, Sonora, Chihuahua, entre otros estados. Mientras que Gabriel ha estado en Mazatlán, Cancún, Tijuana, México, San Luis Potosí y Manzanillo.

para ampliar la reserva laboral. Desde el punto de vista del mercado, "emplear migrantes temporalmente es otra forma de aumentar el control patronal y reducir la demanda de mejores salarios y condiciones de trabajo" (Castles, 2013: 24). Con el servicio de la mano de obra se desarrolla en términos urbanos un municipio con ímpetu económico y el cual es para el goce y disfrute de los turistas, especialmente los norteamericanos. Al respecto, Alicia Ziccardi expone que "hay espacios construidos en la última década donde las condiciones de vida y trabajo de los obreros son inhumanas. En estos casos construye el capital multinacional y contrata empresas mexicanas, el Estado otorga facilidades y estímulos para la realización de estas obras, pero no se preocupa de que los trabajadores tengan remuneraciones y condiciones de vida digna" (1991: 270). El más explotado es el grupo de los chiapanecos, quienes se acaban de insertar a los flujos migratorios y no tienen bien establecido rutas y destinos. Además, de que la variable étnica se interceptara en sus trayectorias laborales al emplearse en los niveles más bajos de la estructura jerárquica de la industria de la construcción.

5. ESTRATEGIAS PARA SORTEAR LA PRECARIEDAD LABORAL

Para sortear la precariedad laboral los migrantes chiapanecos y en general los trabajadores de la construcción, aprenden varios de los oficios que rodean al sector. Al conocer varios de los oficios el trabajador tiene la impresión de que existe más trabajo en este ramo. Por ejemplo, Simón quien, cuando fue entrevistado se desempeñaba como ayudante de carpintero, sabía de albañilería, fierrería y pintura (entrevista con Simón, migrante, 2011). O el caso de Gabriel, quien es electricista y menciona que conoce de plomería, sabe instalar aire acondicionado y también tiene conocimientos de albañilería (entrevista con Gabriel, migrante, 2011). Por su parte, Ramiro afirma que él es maestro albañil, pero actualmente no desempeña ese cargo (entrevista con Ramiro, migrante, 2011). Otra es la de cobrar más barato su trabajo tal y como lo expone Benito: "cuando no tengo trabajo salgo a buscar y llego incluso a bajarme el salario, con el fin de ser contratado" (entrevista con Benito, migrante chiapaneco, 2011).

El ingeniero Juan Gómez comenta que cuando los trabajadores de la construcción no tienen trabajo se emplean en otras fuentes de empleo. Se ha encontrado que varios de sus trabajadores se desempeñan en la seguridad privada (entrevista con Juan Gómez,

ingeniero civil, 2009). Esta apreciación permite observar la facilidad que tienen algunos de estos trabajadores para cambiar de roles laborales. Pero no todos los trabajadores de la construcción tienen las mismas destrezas, como es el caso de los migrantes chiapanecos. Ellos se emplean en el sector de la construcción porque consideran que no pueden desempeñar otros empleos, como indica Jorge: "no tengo los estudios suficientes para trabajar en otro lado" (entrevista con Jorge, migrante chiapaneco, 2010). Respuesta similar también ofreció Simón: "yo trabajo en la construcción porque es la única forma que conozco para sobrevivir" (entrevista con Simón, migrante, 2011). No se debe perder de vista que el estado de Chiapas tiene un alto índice de analfabetismo, en el 2010, a nivel nacional, ocupó el primer lugar (INEGI, 2010) [[9]].

Otra de las estrategias socorridas que utilizan los trabajadores migrantes de la construcción es pedir dinero prestado a familiares y amigos, como es el caso del esposo de Carmen quien solicita dinero prestado a su familia (entrevista con Carmen, esposa de migrante, 2011). De igual manera, estos trabajadores echan mano de sus redes de solidaridad. Así entre amigos y familiares se ayudan a emplearse cuando uno de ellos no tiene trabajo. Casos concretos: Benito quien fue contratado por unos amigos. Dejó su lugar de origen, Yocoltenango, Chiapas, junto con sus dos hijos para trabajar en el *Mayan Palace*. Al igual que Jaime, Luis y el esposo de Laura. No obstante, la integración de una red migratoria por miembros que tienen empleos precarios, como el de la construcción trae consecuencias, una de ellas es el recrudecimiento de la pobreza.

Las redes de los trabajadores migrantes chiapanecos no son sólidas. Se trata de una migración temporal, es decir, que continuamente estos migrantes van y vienen, lo que impide el fortalecimiento de los lazos que los unen. En este marco se está de acuerdo con la siguiente afirmación "la inestabilidad y la precariedad del empleo dificultan la construcción de relaciones sociales estables y a largo plazo, así como la formación de una comunidad permanente" (Aquino, 2010: 46). Bajo este contexto, "los miedos, ansiedades y aflicciones contemporáneas deben ser sufridos en soledad. No se suman, no se acumulan hasta convertirse en una causa común" (Bauman, 2002: 58). Y es que como lo señala este mismo autor "la vida del gueto no sedimenta una comunidad. El

[9] De las entrevistas realizadas se desprende que quienes tengan mayor facilidad para cambiar de ramo laboral son los contratistas del *Mayan Palace*. Ellos señalaron que de no contar trabajo en la industria de la construcción laborarían en el sector terciario, específicamente en ventas.

compartir el estigma y la humillación pública no convierte en hermanos a los que sufren: alimenta la irrisión, el desprecio y el odio mutuos" (Bauman, 2009: 119). Por dicha razón estos migrantes continúan su peregrinar, son una especie de nómadas en búsqueda continua de trabajo (Aquino, 2010; Rodríguez, 2010; Castles, 2013).

Otro mecanismo de sobrevivencia es la de ahorrar cuando tienen trabajo. Por ejemplo, Tomás menciona "siempre tengo un fondo de ahorro, la duración de éste es aproximadamente de un mes, así que cuando no tengo trabajo, pronto tengo que buscarle" (entrevista con Tomás, migrante, 2011). Ello constituye una auténtica proeza, ya que en "una vida regida por el principio de la flexibilidad, las estrategias y los planes de vida sólo pueden ser de corto plazo" (Bauman, 2002: 147). Una de éstas es el consumo inmediato. No es fortuito que uno de los negocios más prósperos en la localidad de Las Jarretaderas sean los negocios que se dedican a la venta de alcohol y sus clientes más asiduos son los migrantes chiapanecos.

Finalmente, otro mecanismo del migrante y opuesto al anterior es acudir a las iglesias pentecostales, las cuales se han incrementado en el poblado donde residen (Cárdenas, 2013). Durante el trabajo de campo se pudo constatar que varios migrantes al terminar sus jornadas labores asisten a dichos lugares.

6. CONCLUSIONES

En México la industria de la construcción ha transformado el panorama económico y urbano de Bahía de Banderas y su zona. En un principio se requirió de este ramo para convertir el pueblo de pescadores a un centro turístico de corte internacional. Para las empresas constructoras resultó apremiante contar con mano de obra en las primeras etapas de edificación de grandes obras turísticas, ya que los trabajadores nativos eran insuficientes o carecían de ciertas habilidades, por lo que se dieron a la tarea de ir a reclutar personal, sobre todo, a las regiones menos favorecidas económicamente del país. En este escenario a Las Jarretaderas, localidad que colinda con el *Mayan Palace* llegan muchos migrantes ya sin la invitación de las empresas constructoras, pero sí por la intermediación de las agencias de viajes o los nuevos enganchadores.

Uno de los personajes clave en el desarrollo económico de Nuevo Vallarta es Daniel Chávez. Como empresario representa de forma concreta distintos procesos del sistema capitalista que, casi siempre, las ciencias sociales abordan de manera abstracta y general. Su Grupo Vidanta desarrolla complejos hoteleros bajo varias marcas y en distintos puntos costeros del país, aprovechando las características de la industria de la construcción en México. Los 1.500 trabajadores que edifican el *Mayan Palace* en Nuevo Vallarta, en Nayarit están subcontratados por 30 contratistas bajo evidentes condiciones de precariedad.

En esta investigación hemos analizado, en particular, las condiciones de los trabajadores migrantes chiapanecos en la construcción del *Mayan Palace*, prestando atención a sus testimonios y experiencias. El estatus de migrante es, sin duda, el aspecto que más incidencia tiene en la vida cotidiana de estas personas, que se traduce en una necesidad apremiante de contar con los recursos monetarios para sobrevivir. Contar con empleo, sea precario o no, se vuelve una fijación. La aproximación cualitativa nos ha permitido entender cómo es su situación laboral, en un entorno de riesgo e incertidumbre, tanto para su integridad física como en la retribución de salarios, donde no existe un reconocimiento formal de derechos, y todo ello sin el apoyo de los sindicatos.

En este escenario, los trabajadores migrantes chiapanecos se han visto en la necesidad de establecer estrategias o mecanismos de sobrevivencia. La primera de tipo grupal, en la que se aprovechan las redes de solidaridad que ellos han establecido con sus paisanos, parientes y amigos. Con este mecanismo se abate el desempleo y la escasez de recursos monetarios. Sin embargo, el formar parte de una red migratoria donde sus integrantes tienen empleos precarios no es de mucha ayuda. Además, se debe recordar que los chiapanecos hasta hace pocos años se integraron a los flujos migratorios, por lo que sus rutas y destinos no están bien definidos. En un contexto donde los empleos son informales a los migrantes los convierte en nómadas. La otra es de tipo individual, y consiste en aprender varios de los oficios que se compone el sector de la construcción, así como el de ahorrar para sobrevivir en tiempos difíciles. Asimismo, está el hecho de tratar de evadir su realidad con el consumo de alcohol o el acudir a las iglesias pentecostales.

7. BIBLIOGRAFÍA

Aquino, Alejandra (2010). "Migrantes chiapanecos en Estados Unidos: los nuevos nómadas laborales". *Migraciones Internacionales*, El Colegio de la Frontera Norte, AC, México, 5 (4), julio-diciembre, 39-68.

Arroyo, Fernando (1980). "Ordenación urbana y especulación turística en Cullera (Valencia)". *Estudios Geográficos*, (161), 383-412.

Bauman, Zymunt (2009). *Comunidad*. España, Siglo XXI editores.

--- (2002). *Modernidad líquida*. Buenos Aires, Argentina, FCE.

--- (1999). *Trabajo, consumismo y nuevos pobres*. España, Editorial Gedisa.

Bueno, Carmen (1994a). *Flor de Andamio. Los oficios de la construcción de vivienda en la ciudad de México*. México, CIESAS.

--- (1994b). "Migración indígena a la construcción de vivienda en la ciudad de México". *Nueva Antropología*. XIV (46), 7-23.

Bueno, Carmen y Hernández Cáliz, Martha (2007). "La reproducción compartida: Las familias de los trabajadores de la construcción en la ciudad de México". En *Familias mexicanas en transición. Unas miradas antropológicas*, coord. por David Rochaux, 253-276. México, Universidad Iberoamericana.

Camacho, Dolores y Lomeli González,, Arturo (2009). "Procesos migratorios de chiapanecos hacia el norte. Causas y consecuencias", Graciela Freyermuth Enciso, Sergio Meneses Navarro (coords.), *De crianzas, jaibas e infecciones. Indígenas del sureste en la migración*, México, CIESAS.

Canabal, Beatriz (2005). "La población migrante de La Montaña de Guerrero y sus ámbitos de reproducción social" en Arturo León López, Beatriz Canabal Cristiani y

Rodrigo Pimienta Lastra (coords.), *Migración, poder y procesos rurales,* México, Universidad Autónoma Metropolitana y Plaza y Valdés, 79-107.

--- (2008). *Hacia todos los lugares…Migración jornalera indígena de la Montaña de Guerrero*, México, Universidad Autónoma Metropolitana, Guerrero, Universidad Intercultural de los Pueblos del Sur y el Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social (CIESAS).

Cárdenas, Erika Patricia (2013). "Las Jarretaderas, Nayarit: un intersticio social en una zona metropolitana turística de sol y playa", *Territorios*, 28, Universidad del Rosario, Colombia, 105-126.

Castel, Robert (2010). *El Ascenso de las incertidumbres. Trabajo, protecciones, estatuto del individuo.* Buenos Aires, FCE.

Castellanos, Mari Luz y Pedreño, Andrés (2006). *Los nuevos braceros del ocio. Sonrisas, cuerpos flexibles e identidad de empresas en el sector turístico*. Buenos Aires, Miño y Dávila.

Castles, Stephen y Godula, Kosack (1984). *Los trabajadores inmigrantes y la estructura de clases en la Europa Occidental*. México: Fondo de Cultura Económica.

Castles, Stephen (2013). "Migración, trabajo y derechos perspectiva histórica y actual". *Migración y Desarrollo*, 11 (20), 8-42.

Connolly, Priscilla (1997). *El contratista de don Porfirio. Obras públicas, deuda y desarrollo desigual*. México. El Colegio de Michoacán, UAM y FCE.

Fonseca, María Alicia (2009). "Punta Mita en la dinámica del desarrollo turístico regional". En *Periplo Sustentable*. Universidad Autónoma del Estado de México,16, enero-junio.

García, Anselmo; Mertens, Leonard y Wilde, Roberto (1999). "Procesos de subcontratación y cambio en la calificación de los trabajadores". Estudios de caso en México. ONU-CEPAL, Santiago, 54.

Germidis, Dimitri (1974). *El trabajo y las relaciones laborales en la industria mexicana de la construcción*. México, El Colegio de México.

González, Luis (1998). "La sistematización y el análisis de los datos cualitativos", en Rebeca Mejía Arauz y Sergio Sandoval (coords). *Tras las vetas de la investigación cualitativa. Perspectivas y acercamientos desde la práctica,* Tlaquepaque, ITESO.

Guzmán, Elsa y León, Arturo (2005). "Reproducción y movilidad de la fuerza de trabajo agrícola en Morelos". Arturo León López, Beatriz Canabal Cristiani y Rodrigo Pimienta Lastra (coords). *Migración, poder y procesos rurales*. México, UAM-Plaza y Valdés, 109-130.

INEGI (2010). Censo General de Población y Vivienda. Aguascalientes.

Harvey, David (1990). *La condición de la postmodernidad. Investigación sobre los orígenes del cambio cultural*. Argentina, Amorrortu editores.

Hiernaux, Daniel (2005). "La promoción inmobiliaria y el turismo residencial: el caso mexicano". *Scripta Nova*. Universidad de Barcelona, Vol. IX, 194 (5).

Infante, Miguel Ángel (2008). "Del Paraísos turístico al infierno laboral" en *Proceso*, Ciudad de México, 1631.

Jounin, Nicolas (2008). "Humilations ordinaires et contestations silencieuses. La situacion des travailleurs precaries des chantiers". *Societes contemporaines*, 70, 25-44.

King, Gary; Keohane, Robert y Verba, Sidner (2000). *El diseño de la investigación científica en los estudios cualitativos.* España, Alianza Editorial.

Pacheco Ladrón de Guevara, Lourdes Consuelo (1999). *Nomás venimos a mal comer. Jornaleros indios en el tabaco en Nayarit*. Tepic, Universidad de Nayarit.

Plan Municipal de Desarrollo Urbano (2012). De la Secretaría de Desarrollo Bahía de Banderas, Estado de Nayarit.

Robles, Josefina y Velázquez, Leticia (2001). "La estructura del mercado laboral en la industria de materiales para la construcción". *Análisis Económico*. XVI (33), 189-214.

Rodríguez Mariángela (2010). *Esclavitud posmoderna: flexibilización, migración y cambio cultural.* México, Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social.

Salazar, Ana María (2013). *Dinámicas sociopolíticas del turismo internacional y las segundas residencias en la Riviera Nayarit.* Cristina Oehmichen, ed. Enfoques antropológicos sobre el turismo contemporáneo, México, UAM, 111-138.

Sennet, Richard (2006*). La corrosión del carácter. Las consecuencias personales del trabajo en el nuevo capitalismo.* Barcelona, Editorial Anagrama.

Skoll, G. & Korstanje, M. (2014). "Urban heritage, gentrification and tourism in Riverwest and El Abasto". *Journal of Heritage Tourism*, (ahead of print), 1-11.

Torres, Gabriel (1997). *La fuerza de la ironía. Un estudio de poder en la vida cotidiana de los trabajadores tomateros del occidente de México*. Zapopan, El Colegio de Jalisco.

Ziccardi, Alicia (1991). *Las obras públicas de la ciudad de México (1976-1982). Política urbana e industria de la construcción.* México, UNAM.

* * *

Erika Patricia Cárdenas Gómez es Profesora investigadora en El Colegio de Jalisco. Doctora en Ciudad, Territorio y Sustentabilidad por la Universidad de Guadalajara.